



QENA� - EHPAD 	Coefficients de Cronbach
14 dimensions de la QVCT (69 items)	0.97 (global)
<i>Les conditions de travail (3 items)</i>	0.76
<i>Les conditions d'emploi (5 items)</i>	0.75
<i>L'équilibre vie professionnelle – vie personnelle (5 items)</i>	0.84
<i>Les missions (6 items)</i>	0.87
<i>Le rythme de travail (7 items)</i>	0.89
<i>Les exigences liées au métier (3 items)</i>	0.80
<i>Le travail relationnel (4 items)</i>	0.75
<i>L'autonomie (5 items)</i>	0.88
<i>La circulation de l'information (6 items)</i>	0.88
<i>La prise en compte de la parole (5 items)</i>	0.89
<i>Les relations avec l'encadrement (4 items)</i>	0.92
<i>Les relations avec les collègues (4 items)</i>	0.91
<i>Le rapport au travail (7 items)</i>	0.86
<i>Le rapport à l'établissement (5 items)</i>	0.90
+ 1 question générale (perception de la QVCT en général)	
+ 8 questions de profil (�ge, genre, fonction, ancienneté...)	

Rh� de Jöreskog	Valeur
Global	0.98

Tests de Structuration Dimensionnelle							
GFI	RMSEA	CFI	TLI	RNI	RFI	IFI	SRMR
0.985	0.057	0.990	0.989	0.990	0.982	0.990	0.060

-  Taux de données manquantes très faibles
-  Très bonne variabilité des réponses
-  Coefficients de corrélation inter-item ajusté supérieurs ou égaux à 0,3
-  Coefficients de Spearman inférieurs à 0,7



QENA� - DOM 	Alpha de Cronbach	Omega de McDonald	Rh� de Jöreskog
14 dimensions de la QVCT (67 items)	0.97 (global)	0.97 (global)	0.99 (global)
<i>Les conditions de travail (5 items)</i>	0.78	0.82	0.78
<i>Les conditions d'emploi (6 items)</i>	0.78	0.83	0.79
<i>L'équilibre vie professionnelle – vie personnelle (7 items)</i>	0.82	0.86	0.81
<i>Les missions (5 items)</i>	0.84	0.86	0.83
<i>Le rythme de travail (5 items)</i>	0.81	0.86	0.79
<i>Les exigences liées au métier (3 items)</i>	0.77	0.79	0.79
<i>Le travail relationnel (4 items)</i>	0.72	0.85	0.71
<i>L'autonomie (4 items)</i>	0.80	0.81	0.81
<i>La circulation de l'information (5 items)</i>	0.90	0.91	0.89
<i>La prise en compte de la parole (4 items)</i>	0.83	0.90	0.82
<i>Les relations avec l'encadrement (4 items)</i>	0.87	0.89	0.89
<i>Les relations avec les collègues (4 items)</i>	0.77	0.83	0.76
<i>Le rapport au travail (6 items)</i>	0.84	0.88	0.80
<i>Le rapport à la structure (5 items)</i>	0.88	0.9	0.88
+ 1 question générale (perception de la QVCT en général)			
+ 12 questions de profil (�ge, genre, fonction, ancienneté...)			

Tests de Structuration Dimensionnelle

RMSEA	CFI	TLI	RNI	RFI	IFI	SRMR
0.053	0.986	0.984	0.985	0.990	0.979	0.063

-  Taux de données manquantes très faibles
-  Très bonne variabilité des réponses
-  Coefficients de corrélation inter-item ajusté supérieurs ou égaux à 0,3
-  Coefficients de Spearman inférieurs ou égaux à 0,7



QENA� - CLCC 	Alpha de Cronbach	Omega de McDonald	Rh� de Jöreskog
13 dimensions de la QVCT (45 items)	0.95 (global)	0.95 (global)	0.94 (global)
<i>Les conditions de travail (3 items)</i>	0.78	0.78	0.80
<i>Les conditions d'emploi (5 items)</i>	0.72	0.72	0.72
<i>L'équilibre vie pro – vie perso (4 items)</i>	0.71	0.77	0.87
<i>Les missions (2 items)</i>	0.68	0.68	0.72
<i>Le rythme de travail (4 items)</i>	0.79	0.84	0.85
<i>Les exigences liées au métier (3 items)</i>	0.66	0.71	0.73
<i>L'information et la communication (5 items)</i>	0.81	0.84	0.84
<i>La capacité d'expression et d'action (3 items)</i>	0.79	0.81	0.78
<i>Les relations avec le responsable hiérarchique (2 items)</i>	0.90	0.91	0.92
<i>Les relations avec la direction (2 items)</i>	0.85	0.85	0.88
<i>Les relations avec les collègues (2 items)</i>	0.83	0.83	0.82
<i>Le rapport au travail (7 items)</i>	0.85	0.89	0.94
+ 1 question générale (perception de la QVCT en général)			
+ 2 questions sur conséquences QVCT (intention de rester et recommandation)			
+ 8 questions de profil (�ge, genre, fonction, ancienneté...)			

Tests de Structuration Dimensionnelle							
RMSEA	CFI	TLI	RNI	RFI	IFI	GFI	SRMR
0.031	0.988	0.987	0.981	0.978	0.988	0.978	0.042

-  Taux de données manquantes très faibles
-  Très bonne variabilité des réponses
-  Seuls eux items ont un coefficient de Spearman supérieurs à 0,8
-  Seuls deux items ont des corrélations inter-item ajusté inférieurs à 0,3